BECAS DE POSGRADOS EN EMPRESAS PAUTAS PARA LA EVALUACIÓN

A. EVALUACIÓN DE PERTINENCIA

¿La tesis de maestría presenta un componente creativo o innovador? o ¿La tesis de doctorado implica la generación de conocimiento original?

CALIFICACIÓN	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO
Justifique su evaluación:		

B. EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES DEL POSTULANTE 25%

Evalúe la formación académica, la experiencia profesional y de investigación, así como la producción bibliográfica y/o técnica, del postulante.

PUNTAJE	No satisfactorio 1	Regular 2	Bueno 3	Muy bueno 4	Excelente 5
Justifique su evaluación:					

C. EVALUACION TECNICA 75%

1. PLAN DE POSGRADO PROPUESTO 25%

1.1 Descripción del plan de formación/trabajo (67%)

Evalúe la adecuación de las actividades propuestas en relación con el título a obtener. Valore el plan de formación/trabajo a desarrollar en el marco de la beca, considerando la claridad, coherencia y calidad de la información presentada, así como la correcta inclusión de las referencias bibliográficas. Además, evalúe el nivel de detalle en la definición de las tareas que el estudiante realizará en la empresa.

PUNTAJE	No satisfactorio 1	Regular 2	Bueno 3	Muy bueno 4	Excelente 5
Justifique su evaluación:					

1.2 Cronograma de actividades (33%)

Evalúe, considerando el grado de avance actual del posgrado, si el cronograma propuesto es adecuado en términos de plazos y resultados esperados. Tener en cuenta que debe presentar actividades durante todo el período de beca solicitado.

Evalúe (en caso de corresponder) si la solicitud a beca de doctorado por un plazo superior a los 36 meses es pertinente y está debidamente justificada.

PUNTAJE	No satisfactorio	Regular	Bueno	Muy bueno	Excelente
	1	2	3	4	5

Justifique su evaluación:

2. APOORTE DEL PLAN DE POSGRADO PROPUESTO 25%
2.1 - Aporte del plan de formación/trabajo al área seleccionada (50%)

Evalúe el potencial aporte del plan de actividades de posgrado al desarrollo del área seleccionada.

PUNTAJE	No satisfactorio	Regular	Bueno	Muy bueno	Excelente
	1	2	3	4	5

Justifique su evaluación:

2.2 - Aporte de la formación de posgrado a la empresa participante (50%)

Evalúe el potencial aporte del plan de la beca de posgrado a la resolución de problemas, al fortalecimiento de la investigación y competitividad u otras capacidades de la empresa.

PUNTAJE	No satisfactorio	Regular	Bueno	Muy bueno	Excelente
	1	2	3	4	5

Justifique su evaluación:

3. ANTECEDENTES DEL ORIENTADOR Y CO-ORIENTADOR (si corresponde) 15%

Evalúe los antecedentes de los orientadores en relación a la temática del plan de formación y la experiencia como formador de nuevos investigadores.

PUNTAJE	No satisfactorio	Regular	Bueno	Muy bueno	Excelente
	1	2	3	4	5

Justifique su evaluación:

4. ROL DEL REFERENTE DE LA EMPRESA 10%

Evalúe la experiencia y conocimientos del referente en las temáticas vinculadas al plan de formación/trabajo del postulante y a las actividades que se realizarán en la empresa. Considere, además, su potencial aporte para facilitar la adopción e integración de los resultados generados por el becario en el ámbito de la empresa.

PUNTAJE	No satisfactorio	Regular	Bueno	Muy bueno	Excelente
	1	2	3	4	5

Justifique su evaluación:

5. ENTORNO DE EJECUCIÓN DE LA BECA

Evalúe el entorno en el que se planifica desarrollar la beca, especialmente en relación con la temática del programa de posgrado. Asimismo, considere la disponibilidad y adecuación de los recursos necesarios para la ejecución del plan de actividades, tanto académicos como de la empresa (por ej., infraestructura, avales, permisos institucionales, y protocolos de experimentación animal).

	NO ADECUADO	ADECUADO

Justifique su evaluación:

6. JUICIO FINAL DE LA EVALUACIÓN

--

D. JUICIO GLOBAL DEL CESBE

--