

AGENCIA NACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

PROGRAMA DE SOLUCIONES DIGITALES INNOVADORAS PARA EL SECTOR LOGISTICO

PAUTAS PARA LA EVALUACIÓN DE PROYECTOS PARA LA CONTRATACIÓN DE GERENTES DE INNOVACIÓN

I. INTRODUCCIÓN

Con el objetivo de facilitar y orientar el trabajo de evaluación de los proyectos que postulan para la contratación de Gerentes de Innovación para la Industria Logística, se ha elaborado la presente guía básica, referencial, que constituye una pauta para apoyar el análisis y la evaluación de dichos proyectos.

La guía está estructurada en base a preguntas claves que tienen como objetivo facilitar al evaluador la emisión de un juicio respecto de los aspectos o ámbitos de los proyectos que a la ANII le interesa conocer y evaluar para tomar la decisión acerca de apoyar o no al proyecto para la contratación de un Gerente de Innovación.

Para cada uno de los aspectos, se presenta una serie de preguntas orientadoras para el desarrollo de la evaluación, que el evaluador debe responder y asignar un puntaje de acuerdo a la pauta que se acompaña.

Es importante indicar que aun cuando estas preguntas constituyen la base de la evaluación, esto no excluye que la calificación de cada aspecto incorpore o se apoye en otros elementos que el evaluador considere relevantes. Asimismo, no en todos los casos será posible dar respuesta a la totalidad de las preguntas orientadoras.

A la ANII le interesa que el evaluador emita una opinión respecto de los siguientes aspectos o ámbitos del proyecto para la contratación de un Gerente de Innovación:

1. La **pertinencia** del proyecto, es decir, si dada la situación actual de la empresa, la contratación de un Gerente de Innovación contribuye aumentar y fortalecer sus capacidades para innovar;
2. La **consistencia** del proyecto, es decir, si la contratación de un Gerente de Innovación es plenamente consistente con los problemas o necesidades que la empresa pretende superar a través de la contratación del mismo; y
3. La **capacidad** financiera y de recursos humanos de la empresa para llevar a cabo la contratación de un Gerente de Innovación.

Para cada uno de los aspectos, se presenta una serie de preguntas orientadoras para el desarrollo de la evaluación, fundamentales que el evaluador debe responder y asignar un puntaje de acuerdo a la pauta que se acompaña.

Es importante indicar que aun cuando estas preguntas constituyen la base de la evaluación, esto no excluye que la calificación de cada aspecto incorpore o se apoye en otros elementos que el evaluador considere relevantes. Asimismo, resulta claro que no en todos los casos será posible dar respuesta a la totalidad de las preguntas orientadoras.

II. PAUTA DE EVALUACIÓN

1. Pertinencia – 33%					
Preguntas					
a) La propuesta para la contratación de un Gerente de Innovación, ¿contribuye a desarrollar y/o fortalecer las capacidades internas de la empresa para abordar de mejor manera los desafíos de innovar? b) Una vez realizada la contratación de dicho Gerente, ¿la empresa tendrá mayores capacidades para impulsar el desarrollo de actividades de innovación?					
Comentarios					
Calificación					
Aspecto o ámbito	Deficiente (1)	Insuficiente (2)	Aceptable (3)	Bueno (4)	Muy Bueno (5)
Pertinencia					
2. Consistencia – 34%					
Pregunta					
a) La contratación de un Gerente de Innovación, ¿contribuye a solucionar problemas de la empresa en materia de capacidades para innovar?					
Comentarios					
Calificación					
Aspecto o ámbito	Deficiente (1)	Insuficiente (2)	Aceptable (3)	Bueno (4)	Muy Bueno (5)
Consistencia					
3. Capacidad – 33%					
Preguntas					
La empresa: a) ¿Dispone de los recursos humanos capaces de gestionar y supervisar las actividades establecidas? b) ¿Dispone de los recursos financieros para su implementación?					
Comentarios					

Calificación					
Aspectos o ámbitos	Deficiente (1)	Insuficiente (2)	Aceptable (3)	Bueno (4)	Muy Bueno (5)
Recursos humanos					
Recursos financieros					
Capacidad					
4. Juicio global					
Comentarios					
Calificación					
Aspecto o ámbito	Deficiente (1)	Insuficiente (2)	Aceptable (3)	Bueno (4)	Muy Bueno (5)
Juicio Global					